

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา จำกัด



1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา จำกัด ดำเนินการตามหลักการสหกรณ์ ประกอบด้วย 7 หลัก ได้แก่ การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้างการควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตยการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิกการปกครองตนเองและความเป็นอิสระการศึกษา ฝึกอบรม และสารสนเทศการร่วมมือ ระหว่างสหกรณ์การเอื้ออาทรต่อชุมชน และยึดหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บริหารงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นไปตามตามวิสัยทัศน์ ของสหกรณ์ “เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่บริหารงานโปร่งใส เป็นที่พึ่งทางการเงินของสมาชิกใส่ใจต่อสังคม” และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมทั้งให้ สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริการสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานของสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานสหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา จำกัด จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน คือด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง ด้านองค์กร และ ด้านเจ้าหน้าที่สหกรณ์รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อื่น ๆ อย่างทั่วถึง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในสหกรณ์ และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.2 เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานสหกรณ์

2.3 เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับสมาชิก ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาลสหกรณ์ออมทรัพย์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา จำกัด ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทาง ปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ

- 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- 2) ด้านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 3) ด้านองค์กร
- 4) ด้านเจ้าหน้าที่สหกรณ์

3.1 นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก รับผิดชอบต่อนโยบายของรัฐ พัฒนาสังคมและชุมชนให้เข้มแข็ง ส่งเสริม สนับสนุนด้านขนบธรรมเนียมและประเพณี

แนวทางปฏิบัติ

1. นำส่งค่าบำรุงสันนิบาตแห่งประเทศไทยตามกำหนดเวลา
2. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการปฏิบัติตามกฎหมาย
3. ปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
4. ปฏิบัติตามกฎหมายภาษี การนำส่งภาษี การเรียกเก็บใบเสร็จที่มี ภาษีมูลค่าเพิ่ม
5. การจัดให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และชุมชน

3.2 นโยบายด้านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายหลัก ส่งเสริมการบริการที่มีคุณภาพ มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส ให้ ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

1. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับความพึงพอใจ
2. ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจการของสหกรณ์
3. จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

3.3 นโยบายด้านองค์กร

นโยบายหลัก พัฒนาระบบการบริหาร ระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ โดยผลักดันให้มุ่งเน้นการพัฒนาตนเอง ตลอดเวลา และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแล และควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

1. กำหนดแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อ การดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล
2. จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

3.4 นโยบายด้านเจ้าหน้าที่สหกรณ์

นโยบายหลัก สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และมุ่งเน้นส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี คุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

1. จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่เจ้าหน้าที่
2. จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
4. วางแผนการพัฒนาเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

4. แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา จำกัด จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1. สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

2. จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของสหกรณ์คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3. คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริต ถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อำจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษา จากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

4. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

5. กำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

